

Társadalmi Megújulás Operatív Program

1. prioritás:
A foglalkoztathatóság fejlesztése, a munkaerőpiacra
való belépés segítése és ösztönzése

Akcióterv

2009-2010

2009. július

I. Prioritás bemutatása

1. Prioritás tartalma

Prioritás rövid tartalma (max. 500 karakter)

A foglalkoztathatóság javítása azt jelenti, hogy az emberek tudását, készségeit fejleszteni kell annak érdekében, hogy alkalmassá váljanak a foglalkoztatásra, ösztönözni és segíteni kell az álláskeresést, a munkaerőpiacra való belépést vagy visszatérést. Ez a prioritás azokat a szolgáltatásokat és programokat (aktív foglalkoztatáspolitikai intézkedéseket) támogatja, amelyek célja a munkanélküli és inaktív emberek foglalkoztathatóságának javítása olyan programokon keresztül, amelyek igazodnak:

- az egyes munkavállalói csoportok sajátos helyzetéhez, speciális szükségleteihez, az egyéni képességekhez, készségekhez és
- a helyi munkaerő-piaci sajátosságokhoz és gazdasági lehetőségekhez.

A prioritás a következők intézkedéseket foglalja magában:

- Komplex munkaerőpiaci programok a munkanélküli és inaktív emberek foglalkoztatásáért (1.1. intézkedés),
- Foglalkoztatást ösztönző normatív támogatások (1.2. intézkedés),
- A foglalkoztatási szolgálat fejlesztése az integrált munkaügyi és szociális rendszer részeként (1.3. intézkedés),
- Szociális gazdaság, innovatív és helyi foglalkoztatási kezdeményezések és megállapodások (1.4. intézkedés).

Az 1.1. intézkedés az ÁFSZ nem állami szervezetek bevonásával megvalósítandó munkaerő-piaci programjait támogatja. Az 1.2. intézkedés a jogszabályban rögzített feltételek alapján nyújtandó, normatív típusú foglalkoztatási támogatásokat foglalja magában. Az 1.3. intézkedés az aktív munkaerő-piaci politikák rendszerével összefüggő intézményfejlesztési elemeket finanszírozza. Az 1.4. intézkedés az innovatív, kísérleti kezdeményezésekhez, a térségi paktumokhoz nyújt támogatást.

2. A prioritás célkitűzései

Indikátor megnevezése	Indikátor mérték-egysége	Indikátor típusa	Célértékek ¹			
			Bázis érték	2010	2012	2015
Az 1. prioritás keretében támogatott aktív munkaerőpiaci intézkedésekben résztvevő személyek száma	fő	Output	0	40 000	95 000	118 000
Az 1. prioritás keretében támogatott munkaerőpiaci képzésekben résztvevő személyek száma	fő	Output	0	16 000	30 000	48 000
"Új kezdet" kombinált indikátora ² 25 év alattiak: 25 évesek, vagy idősebbek:	%	Eredmény	24,6% 18,5%	23% 18%	21,5% 17%	19% 15%
Az 1. prioritás keretében támogatott intézkedésekben résztvevők közül a programból való kilépést követő 180. napon foglalkoztatottak aránya	%	Hatás	0	28,5%	28,5%	28,5%
Az 1. prioritás keretében támogatott képzéseket sikeresen befejezők száma	fő	Eredmény	0	12 000	23 000	38 000

¹ Kumulált érték

² Azoknak a fiataloknak/felnőtteknek az aránya, akik az X. hónapban váltak munkanélkülivé, az X+6/12. hónapban még mindig munkanélküliek, és sem intenzív tanácsadásban, vagy álláskeresési segítségben nem részesültek, és nem ajánlottak fel nekik új kezdési lehetőséget képzés, átképzés, munkatapasztalat-szerzés, munkalehetőség vagy egyéb foglalkoztathatóságot javító intézkedés formájában.

II. A támogatási konstrukciók összefoglaló adatai (2009-2010)

Sor-szám	Konstrukció neve	Projekt kiválasztás eljárása	Kedvezményezettek köre	Pályázatok, kiemelt projektek kerete (MrdFt) ³		IH döntés tervezett összege (MrdFt)*			Tám. min-max. összege (Ft)	Tám. min-max. mértéke (%)	Támogatandó projektek száma	Támogatás formája
				2009	2010	2009	2010	2011-2012				
1.1.1.	Megváltozott munkaképességű emberek rehabilitációjának és foglalkoztatásának segítése	Kiemelt projekt	MPA kezelője, regionális munkaügyi központok		21,7		21,7		Nem releváns	100%	1	Vissza nem térítendő támogatás.
1.1.2.	Decentralizált programok a hátrányos helyzetűek foglalkoztatásáért	Kiemelt projekt	MPA kezelője, regionális munkaügyi központok		27,0		27,0		Nem releváns	100%	1	Vissza nem térítendő támogatás.
1.1.3.	„Út a munka világába” - Rendszeres szociális segélyben részesülők munkaerőpiaci integrációja	Kiemelt projekt	MPA kezelője, regionális munkaügyi központok	7,5		7,5			Nem releváns	100%	1	Vissza nem térítendő támogatás.
1.1.4.	Munkaerő-piaci program a hátrányos helyzetűek foglalkoztatásáért a Közép-magyarországi Régióban	Kiemelt projekt	MPA kezelője, Közép-magyarországi Regionális Munkaügyi Központ		5,0		5,0		Nem releváns	100%	1	Vissza nem térítendő támogatás.
1.2.1.	Hátrányos helyzetűek foglalkoztatását	Kiemelt projekt	MPA kezelője	23,5		23,5			Nem releváns	100%	1	Vissza nem térítendő támogatás.

³ Az összegek 260 Ft/euró árfolyamon szerepelnek.

	ösztönző járulékkedvezmények											
1.4.1.	Alternatív munkaerő- piaci programok támogatása	Egyforduló s pályázat	Civil szervezetek		1,0**		1,0		10-50 millió Ft		25-50	Vissza nem térítendő támogatás.
1.4.3.	Innovatív, kísérleti foglalkoztatási programok támogatása	a) Kétforduló pályázat c) Kiemelt projekt ⁴	a) Foglalkoztatási célú non-profit szervezetek c) OFA	a) 3,8 c) 0,3			a) 3,8 c) 0,3		a) 60 millió- 200 millió c) 300 millió	100%	a) 15-30 c) 1	Vissza nem térítendő támogatás.
1.4.4.	Helyi és határmenti foglalkoztatási együttműködések és megállapodások	Egyforduló s pályázat	Helyi/térségi munkaerőpiac szereplőinek konzorciuma		1,0		1,0		a) 10- 50 millió, b) 10- 40 millió	90%	30-50	Vissza nem térítendő támogatás.
	Tartalék (árfolyam-különbözet)***				5,0		5,0					
	Összesen:				40,1	55,7	36	59,8				

*A 2007-08-as akcióterv maradványkereteit nem foglalja magába.

**maximum keretösszeg

*** Az árfolyam különbség miatt prioritásonként tartalékot képeztünk. A konstrukciók az eredeti keretösszegekkel kerülnek meghirdetésre, a tartalék prioritáson belüli esetleges felhasználásáról a beérkező pályázati szándékok ismeretében születhetnek javaslatok.

A támogatási intenzitások mértékét minden esetben úgy kell meghatározni, hogy érvényesüljön az elszámolható költségekre vetített 85% uniós forrás - 15 % hazai államháztartási forrás szerinti finanszírozási arány. Ettől eltérni csak jogszabályban meghatározott állami támogatási szabályok érvényesítése esetén lehet.

Definíció alapján a hazai államháztartási forrás részét képezi a helyi önkormányzatok, mint kedvezményezettek önrésze is.

⁴ A b) komponens a 2007-2008. évi akciótervben került meghirdetésre.

III. A támogatási konstrukciók bemutatása

(A keret összegek esetében a 2007-08-as akcióterv maradványkereteit nem foglalja magába.)

TÁMOP 1.1.1. Megváltozott munkaképességű emberek rehabilitációjának és foglalkoztatásának segítése

1. Összefoglaló adatok									
Projekt kiválasztás eljárása	Kedvezményezettek köre	Pályázatok, kiemelt projektek kerete (MrdFt)		IH döntés tervezett összege (MrdFt)			Tám. min.-max. összege (Mft)	Tám. min.-max. mértéke (%)	Támogatandó projektek száma
		2009	2010	2009	2010	2011/2012			
Kiemelt projekt	MPA kezelője, regionális munkaügyi központok		21,7		21,7		Nem releváns	100%	1

A Közép-magyarországi Régió forráskerete a konstrukción belül	
A megosztás módja	Arányosítás: Igen / <u>Nem</u>
Arányosítás esetén az arányosítás kulcsa (%)	Nem releváns.
A KMR prioritás terhére elszámolható keret összege:	5,6 Mrd Ft

ERFA típusú költségek tervezett aránya a konstrukción belül	
Arányszám (%)	6%
A KMR prioritás terhére elszámolható ERFA típusú költség összege	336,0 millió Ft

2. Ütemezés		
A projekt indítása és befejezése	2010. március	2015. február ⁵

3. A támogatás célja
<p>A konstrukció a rehabilitációs járadékban részesülők foglalkozási rehabilitációját, foglalkoztathatóságának, munkavégző képességének javítását támogatja. A foglalkozási rehabilitáció az a segítő folyamat, szolgáltatás-csomag, amely - az orvosi rehabilitációt követően - a megváltozott munkaképességű emberek képességeivel elérhető legmagasabb szintű foglalkoztatás, egészségi állapotuknak, szakképzettségüknek megfelelő munka(kör) elérését szolgálja.</p> <p>2008-ban – a rokkantsági ellátások új rendszerének bevezetésével - elindult a rehabilitációs járadékban részesülők programjának első ciklusa, amelybe a bevonási időszak végéig rehabilitációs járadékra jogosulttá válók léphetnek be. A program keretében nyújtott szolgáltatásokat a rehabilitációs járadékban részesülők számára az ÁFSZ-nek kötelezően nyújtania kell, ezért a program második ciklusának indítását úgy kell ütemezni, hogy az ügyfelek számára a programba való belépés lehetősége folyamatosan biztosított legyen.</p>

⁵ A projektidőszak meghatározása a foglalkoztatási rehabilitációra vonatkozó szabályok figyelembevételével történt, ezért meghaladja a 24 hónapot.

4. A támogatási konstrukció célértékei

Indikátor megnevezése	Indikátor mértékegysége	Indikátor típusa	Bázisérték	Célértékek
				2014
Programba bevont személyek száma	Fő	Output	0	12 000
Képzésben résztvevők száma	Fő	Output	0	5 000
A program keretében foglalkoztatottak száma	fő	Eredmény	0	7 000
Programot sikeresen befejezők száma	Fő	Eredmény	0	9 600
A program befejezését követő 180. napon foglalkoztatottak száma ⁶	Fő	Hatás	0	3 200

5. A támogatási konstrukció indokoltsága

A nyugdíjrendszer reformjának részeként átalakult a rokkantsági ellátások rendszere. A rehabilitációban való részvétel ösztönzése érdekében a jelentős megmaradt munkavégző képességgel rendelkező személyek esetében bevezetésre került a rehabilitációs járadék. Ezzel egyidejűleg egy olyan ellátórendszer és foglalkoztatás-központú rehabilitációs szolgáltatási és támogatási rendszer kezdte meg működését, amelyben a rehabilitálható megváltozott munkaképességű személyek számára a foglalkoztatás nyújt megbízható jövedelmet és megélhetést. Rokkantsági nyugdíjban csak azok az aktív korúak részesülnek, akik teljes értékű munka végzésére rehabilitációval sem tehetők képessé.

A rehabilitációs járadékban részesülők számára az ÁFSZ-nek olyan alanyi jogon járó foglalkozási rehabilitációs szolgáltatásokat kell biztosítania, amelyek segítik a korábbi munkahelyre való visszatérést, vagy az újbóli elhelyezkedést. Emellett ösztönözni kell a munkáltatókat a megváltozott munkaképességű személyek foglalkoztatására, és a támogatást kell nyújtani az ehhez szükséges feltételek megteremtéséhez. A projekt ezeket a szolgáltatásokat és támogatásokat finanszírozza.

6. Támogatható tevékenységek köre

A rehabilitációs járadékban részesülő illetve ORSZI szakvéleménnyel rendelkező megváltozott munkaképességű ügyfél és a kirendeltség munkatársa *közösen elkészíti a foglalkozási rehabilitációs tervet*. A rehabilitációs terv alapja a szakértői minősítés eredményeképpen elkészült rehabilitációs javaslat. A tervben rögzítik az elhelyezkedést, a munkaerőpiaci beilleszkedést segítő, valamint akadályozó tényezőket. Meghatározzák, hogy a rehabilitáció érdekében mit kell tennie az ügyfélnek, ehhez milyen segítséget fog kapni a foglalkoztatási szolgálattól, milyen ügyekben kell más szervezethez fordulnia. A terv elkészítésébe szükség esetén más szakembereket, így pl. foglalkozás-egészségügyi orvost, munkatanácsadót, rehabilitációs, képzési szakembert, pszichológust is be kell vonni.

A projekt a megállapodásban foglalt tevékenységek megvalósítását támogatja és különösen az alábbi elemekből építkezik:

a) Az egyénnek nyújtható támogatások

- Képzések elősegítését célzó támogatások: képzési díj, képzéshez kapcsolódó költségek (szállás, ételmezés, helyi, illetőleg helyközi utazás költségének) támogatása, képzés ideje alatt igénybevett gyermekfelügyelet és a hozzátartozó ápolásával, gondozásával kapcsolatban felmerült költségek támogatása
- Önfoglalkoztatás támogatása (beleértve a vállalkozóvá váláshoz nyújtott, vissza nem térítendő tőkejuttatást is)
- Munkába járás támogatása
- Szolgáltatások és szolgáltatások igénybeviteléhez kapcsolódó támogatások: szolgáltatás díjának, a szolgáltatás igénybeviteléhez kapcsolódó utazási, valamint a szolgáltatás időtartama alatt igénybevett gyermekfelügyelet és a hozzátartozó ápolásával és gondozásával kapcsolatban felmerült költségek támogatása
- Foglalkozás-egészségügyi vizsgálatok és képzéssel kapcsolatos alkalmassági vizsgálatok

⁶ További monitorozható indikátor: a program befejezését követő 90. napon foglalkoztatottak száma.

- támogatása
- A célcsoport közvetlen támogatásához kapcsolódó megvalósítói tevékenységek.

b) A munkáltatóknak nyújtható támogatások

- A munkába helyezéshez, a munkahely megtartásához nyújtható bértámogatás
- Segítő személyzet alkalmazása
- Munkakipróbálás, munkagyakorlat-szerzés támogatása
- Munkába járás támogatása
- Munkába járáshoz kapcsolódó csoportos személyszállítás támogatása
- A munkahely megváltozott munkaképességű személy foglalkoztatásához szükséges adaptációja, fizikai és info-kommunikációs akadálymentesítése
- Foglalkoztatás bővítését szolgáló támogatás (bértámogatás)

Az egyes elemek szükség szerint kombinálhatók. A rehabilitációs folyamatban a rehabilitációs mentoroknak kiemelt szerepe van.

c) Központi menedzsment költségek, amelyek 25,8%-át kell a KMR keret terhére elszámolni.

A fentiekén túl a program keretében támogathatók a program végrehajtásával kapcsolatos mindazon tevékenységek, amelyek költségének elszámolását az elszámolható költségekre vonatkozó útmutató lehetővé teszi.

ERFA típusú költségek tervezett aránya (%): 6%

7. Projekt kiválasztási szempontok

Teljességi szempontok:

A projekt a tervezési felhívásban meghatározott formai követelményeknek eleget tesz.

Jogosultsági feltételek:

A projekt kedvezményezettjeinek jogszabályban előírt feladata, hogy a rehabilitációs járadékban részesülők számára foglalkozási rehabilitációs szolgáltatásokat biztosítson.

A projektben érvényesíteni kell a horizontális szempontokat (fenntarthatóság, esélyegyenlőség, területi kohézió).

Értékelési szempontok:

A projekt

- Járuljon hozzá a rokkantsági nyugdíj rendszerének átalakításához,
- Biztosítsa a rehabilitációs járadékban részesülők számára a foglalkozási rehabilitációs szolgáltatásokat és segítse elhelyezkedésüket,
- Nyújtson személyre szabott szolgáltatásokat a megváltozott munkaképességű embereknek,
- Komplex megközelítésre építve többféle segítséget biztosítson a projektben résztvevőknek,
- Vegye figyelembe a hazai forrásból nyújtott munkaerő-piaci szolgáltatásokat és támogatásokat,
- A forrásallokáció révén biztosítsa, hogy azokba a régiókba jut a legtöbb forrás, ahol a programban érintett célcsoport aránya a legmagasabb.

8. A konstrukció megvalósításához szükséges feltételek

A feltételezés leírása	Felelős	Határidő
El kell végezni a 2008-ban indult első TÁMOP 1.1.1. projekt időközi értékelését, és a tapasztalatokat felhasználva kell a projekt szakmai és végrehajtási részleteit kidolgozni.	SZMM	2009. december 31.
A munkahelyi adaptáció támogatásának megvalósítása a 2007-2008. évi akcióterv részét képező 1.1.1. projekt keretében kialakítandó végrehajtási mechanizmus figyelembevételével módosítható (ha szükséges külön komponensként, automatikus pályázat formájában is lebonyolítható)	SZMM, NFÜ	2010. december 31.

A konstrukció célkitűzéseihez igazított indikátorok pontosítása.	SZMM, NFÜ	2009. június 30.
---	-----------	------------------

TÁMOP 1.1.2. Decentralizált programok a hátrányos helyzetűek foglalkoztatásáért

1. Összefoglaló adatok									
Projekt kiválasztás eljárása	Kedvezményezettek köre	Pályázatok, kiemelt projektek kerete (MrdFt)		IH döntés tervezett összege (MrdFt)			Tám. min.-max. összege (Mft)	Tám. min.-max. mértéke (%)	Támogatandó projektek száma
		2009	2010	2009	2010	2011/2012			
Kiemelt projekt	MPA kezelője, regionális munkaügyi központok		27,0 ₇		27,0		Nem releváns	100%	1

A Közép-magyarországi Régió forráskerete a konstrukción belül	
A megosztás módja	Arányosítás: Igen / <u>Nem</u>
Arányosítás esetén az arányosítás kulcsa (%)	Nem releváns.
A KMR prioritás terhére elszámolható keret összege:	

ERFA típusú költségek tervezett aránya a konstrukción belül	
Arányszám (%)	1%
A KMR prioritás terhére elszámolható ERFA típusú költség összege	

2. Ütemezés		
A projekt indítása és befejezése	2010. szeptember	A projektmegvalósítás kezdetétől számított 24. hónap vége

3. A támogatás célja (max. 500 karakter)
<p>A projekt célja - a konvergencia régiókon belül - a hátrányos helyzetű emberek munkaerőpiacra való belépésének segítése személyre szabott és a helyi munkaerőpiaci lehetőségekhez és igényekhez igazodó szolgáltatásokkal és támogatásokkal. A gazdasági recesszió várható foglalkoztatási hatásaira tekintettel a projekt célcsoportját indokolt kiterjeszteni az állásukat frissen elvesztett álláskeresőkre is.</p> <p>A konstrukció azokat az aktív munkaerőpiaci programokat támogatja, amelyeket a regionális munkaügyi központok valósítanak meg – nem állami szervezetek bevonásával – a <u>regisztrált álláskeresők, ezen belül</u> a hátrányos helyzetű emberek foglalkoztatásának elősegítése érdekében. Az aktív munkaerőpiaci politikák összefoglaló néven azokat a szolgáltatásokat, ösztönzőket és támogatásokat jelentik, amelyeket az állam a munkanélküli személyek számára nyújt álláskeresésük, újbóli elhelyezkedésük segítése és ösztönzése, foglalkoztathatóságuk javítása és a pénzbeli ellátások igénybevételi idejének csökkentése érdekében. Emellett fontos szerepet játszanak az aktivitás, a munkaerőpiachoz való kötődés megőrzésében, a munkaerőpiacon belüli átmenetek, státusváltások kezelésében.</p> <p>A program végrehajtása a nem állami szervezetek és az ÁFSZ közötti együttműködésre épül, amelynek keretében az ÁFSZ szolgáltatást vásárol munkaerőpiaci szolgáltatást nyújtó szervezetekről. A nem</p>

⁷ A folyamatban lévő OP átcsoportosítás EU Bizottság által történő jóváhagyásáig indikatív jelleggel nevesített.

állami szervezetek szolgáltatói szerepének erősítése, az állam által biztosított szolgáltatások rendszerébe való bevonásuk hozzájárulhat a szolgáltatások hatékonyságának és hozzáférhetőségének javításához.

4. A támogatási konstrukció célértékei

Indikátor megnevezése	Indikátor mértékegysége	Indikátor típusa	Bázisérték	Célértékek
				2012
Programba bevont személyek száma	Fő	Output	0	19 800
A program keretében képzésben résztvevők száma	Fő	Output	0	13 000
A program keretében a képzést sikeresen befejezők száma	Fő	Eredmény	0	12 400
Az egyéni programot sikeresen befejezők száma	Fő	Eredmény	0	16 000
A program befejezését követő 180. napon foglalkoztatott résztvevők száma ⁸	Fő	Hatás	0	6 500

5. A támogatási konstrukció indokltsága (max. 500 karakter)

Az elmúlt másfél évtized tapasztalatai azt mutatják, hogy az inaktivitás tartóssága nehezen visszafordítható. Ezért arra kell törekedni, hogy a munkahely elvesztése ne jelentse a munkaerőpiacról való tartós/végleges kivonulást. Különösen fontos, hogy azok, akik a munkaerőpiacra való belépés tekintetében fokozott nehézségekkel szembesülnek (köztük a romák és a megváltozott munkaképességűek), személyre szabott segítséget kapjanak hátrányaik leküzdéséhez, foglalkoztathatóságuk javításához és az elhelyezkedéshez. Ezért a Nemzeti Lisszaboni Akcióprogram prioritásként határozta meg az aktív munkaerőpiaci politikák szerepének megerősítését. Az Európai Tanács a Magyarországnak szóló ajánlásaiban szintén felhívta a figyelmet arra, hogy növelni kell az ilyen típusú intézkedésekre rendelkezésre álló forrásokat.

Az utóbbi években a regisztrált álláskeresők számának növekedését nem követte az ÁFSZ bázisán megvalósuló aktív munkaerőpiaci programok résztvevői számának és az ilyen programokra fordított kiadásoknak a növekedése. Igaz, ezzel párhuzamosan megjelentek új, más rendszereken keresztül működtetett támogatási formák is (például a normatív alapon nyújtott járulékkedvezmények, vagy a nem a munkaügyi központok által bonyolított „Lépj egyet előre!” program), amelyeket az aktív eszközök nyilvántartása nem tartalmaz. Ezzel együtt is elmondható, hogy az aktív munkaerőpiaci politikákra kevesebb forrás jutott abban az időszakban, amikor a munkanélküliség növekedésnek indult. Mindez korlátozottan tette csak lehetővé azt, hogy az aktív munkaerőpiaci politikák – funkciójuknak megfelelően – anticiklikus hatást gyakoroljanak a munkaerő-piaci folyamatokra. Ezért a 2009-2010 közötti időszakban indokolt növelni az aktív munkaerőpiaci politika forrásait – az Európai Szociális Alap forrásait felhasználva –, miközben javítani kell a források felhasználásának hatékonyságát.

6. Támogatható tevékenységek köre (max. 1000 karakter)

A konstrukció az aktív munkaerő-piaci politikák rendszerén belül azokat a személyre szabott, az országos célokhoz és a helyi munkaerő-piaci igényekhez, lehetőségekhez egyaránt igazodó munkaerő-piaci programokat támogatja, amelyek az álláskeresők és az inaktív elhelyezkedését segítő szolgáltatásokat és támogatásokat „csomagba” rendezik, egyszerre többirányú, komplex segítséget nyújtanak. Az eszközök és eszközkombinációk kiválasztása során elsődleges szempont, hogy a támogatott emberek készek és képesek legyenek önállóan munkát keresni, és (tartósan) munkát végezni – lehetőség szerint – a nyílt munkaerőpiacon.

⁸ További monitorozható indikátor: a program befejezését követő 90. napon foglalkoztatottak száma,

A projekt szakmai tartalmát a célcsoport elhelyezkedése érdekében végzett, különösen az alábbi tevékenységek jelentik:

- munkaerő-piaci képzés támogatása: képzési díj támogatása, a képzés időtartama alatti keresetpótló juttatás és járulékainak támogatása, a képzéshez kapcsolódó költségek (szállás, ételmezés, helyi, illetőleg helyközi utazás költségének) támogatása, képzés ideje alatt igénybevett gyermekfelügyelet és a hozzátartozó ápolásával, gondozásával felmerült költségek támogatása
 - foglalkoztatást segítő támogatások,
 - munkaerő-piaci szolgáltatások,
 - önfoglalkoztatás támogatása (beleértve a vállalkozóvá váláshoz nyújtott, vissza nem térítendő tőkejuttatást is),
 - mobilitási támogatás (munkába járással összefüggő utazási költségek megtérítése),
 - szolgáltatások és szolgáltatások igénybevételéhez kapcsolódó támogatások: szolgáltatás díjának, a szolgáltatás időtartama alatti keresetpótló juttatás és járulékainak támogatása, a szolgáltatás igénybevételéhez kapcsolódó utazási, valamint a szolgáltatás időtartama alatt igénybevett gyermekfelügyelet és a hozzátartozó ápolásával és gondozásával kapcsolatban felmerült költségek támogatása
 - a foglalkozás-egészségügyi és képzési alkalmassági vizsgálatok támogatása,
 - a célcsoport közvetlen támogatásához kapcsolódó megvalósítói tevékenységek,
- Központi menedzsment költségek,.

A fentiekén túl a program keretében támogathatók a program végrehajtásával kapcsolatos mindazon tevékenységek, amelyek költségének elszámolását az elszámolható költségekre vonatkozó útmutató lehetővé teszi

ERFA típusú költségek tervezett aránya: 1%

7. Projekt kiválasztási szempontok (max. 1000 karakter)

Teljesítési szempontok:

A projekt a tervezési felhívásban meghatározott formai követelményeknek eleget tesz.

Jogosultsági feltételek:

A projekt kedvezményezettjeinek jogszabályban előírt feladata a munkaerőpiaci politikák irányítása, az álláskeresők elhelyezkedésének segítése, támogatása, munkaerő-piaci szolgáltatások biztosítása.

A projektben érvényesíteni kell a horizontális szempontokat (fenntarthatóság, esélyegyenlőség, területi kohézió).

Értékelési szempontok:

A projekttel szemben elvárás, hogy:

- Járuljon hozzá a munkaerőpiac területi különbségeinek csökkentéséhez,
- Nyújtson személyre szabott szolgáltatásokat a megjelölt célcsoportoknak,
- Járuljon hozzá a recesszió munkaerő-piaci hatásainak kezeléséhez,
- Komplex megközelítésre építve többféle segítséget biztosítson a projektben résztvevőknek,
- A résztvevők nyílt munkaerő-piaci elhelyezkedést segítse és ösztönözze,
- Járuljon hozzá a recesszió munkaerő-piaci hatásainak kezeléséhez,
- Vegye figyelembe a hazai forrásból nyújtott munkaerő-piaci szolgáltatásokat és támogatásokat,
- A forrásallokáció révén biztosítsa, hogy azokba a régiókba jusson a legtöbb forrás, ahol a programban érintett célcsoport aránya a legmagasabb.

8. A konstrukció megvalósításához szükséges feltételek (max. 3 db)

A feltételezés leírása	Felelős	Határidő
A projekt indítása abban az esetben történhet meg, ha a 2009. márciusi kormánydöntés	NFÜ	2009. december 31.

szerint megtörténik a TÁMOP 2. prioritása terhére történő 20 mrd forint átcsoportosítása a TÁMOP 1. prioritásra.		
El kell végezni a 2008-ban indult első TÁMOP 1.1.2. projekt időközi értékelését, és a tapasztalatokat felhasználva kell a projekt szakmai és végrehajtási részleteit kidolgozni.	SZMM	2009. december 31.
A konstrukció célkitűzéseihez igazított indikátorok pontosítása.	SZMM, NFÜ	2009. december 31.

TÁMOP 1.1.3. „Út a munka világába”

1. Összefoglaló adatok									
Projekt kiválasztás eljárása	Kedvezményezettek köre	Pályázatok, kiemelt projektek kerete (MrdFt)		IH döntés tervezett összege (MrdFt)			Tám. min.-max. összege (Mft)	Tám. min.-max. mértéke (%)	Támogatandó projektek száma
		2009	2010	2009	2010	2011/2012			
Kiemelt projekt	MPA kezelője, regionális munkaügyi központok	7,5		7,5			Nem releváns	100%	1

A Közép-magyarországi Régió forráskerete a konstrukción belül	
A megosztás módja	Arányosítás: Igen / <u>Nem</u>
Arányosítás esetén az arányosítás kulcsa (%)	Nem releváns.
A KMR prioritás terhére elszámolható keret összege:	1,0 Mrd Ft

ERFA típusú költségek tervezett aránya a konstrukción belül	
Arányszám (%)	1%
A KMR prioritás terhére elszámolható ERFA típusú költség összege	10,0 millió Ft

2. Ütemezés		
A projekt indítása és befejezése	2009. november	2011. december

3. A támogatás célja
<p>A program célja a rendelkezésre állási támogatásban részesülők belépésének segítése a nyílt munkaerőpiacra. Ehhez szükséges, hogy a jelenleginél nagyobb arányban legyen lehetőségük részt venni a foglalkoztathatóság javítását szolgáló munkaerőpiaci programokban, és személyre szabott segítséget kapjanak az elhelyezkedéshez. Kiemelt célcsoportot jelentenek a 35 évesnél fiatalabbak, akik esetében különösen fontos, hogy a közfoglalkoztatás helyett a nyílt munkaerőpiaci elhelyezkedés segítése legyen az elsődleges kivezető út a segélyezésből.</p> <p>A kormány új intézkedések bevezetését tervezi annak érdekében, hogy a segélyezettek esetében fokozottan érvényesüljön a munkavállalásra való ösztönzés. A munkára kész és képes személyekkel szemben elvárás lesz az ÁFSZ-el való együttműködés. Az ÁFSZ és az egyén között álláskeresési megállapodás jön létre, melyben meghatározzák azokat a szolgáltatásokat és támogatásokat, amelyek az elhelyezkedés érdekében az egyén számára az ÁFSZ nyújt. A kiemelt projekt ezeket a szolgáltatásokat és támogatásokat finanszírozza.</p> <p>A munkaerőpiaci képzések esetében az „Út a munkához” program keretében meghatározott, illetve meghatározásra kerülő szabályokat kell alkalmazni.</p>

4. A támogatási konstrukció célértékei⁹

Indikátor megnevezése	Indikátor mértékegysége	Indikátor típusa	Bázisérték	Célértékek
				2012
Programba bevont személyek száma	Fő	Output	0	5 000
Képzésben résztvevők száma	Fő	Output	0	3 600
A program keretében a képzést sikeresen befejezők száma	Fő	Eredmény	0	3 100
A program keretében foglalkoztatottak száma	Fő	Eredmény	0	2 800

5. A támogatási konstrukció indoklása

A közelmúltban készült vizsgálatok arra hívták fel a figyelmet, hogy a szociális segélyben részesülők esélye az aktív munkaerőpiaci programokba való bekerülésre - más munkanélküli-csoportokhoz képest - a jobb munkapiaci eséllyel kecsegtető képzési és bértámogatási programokba alacsony, a rövid időtartamú foglalkoztatást biztosító közhasznú munkára magas. A projekt célja, hogy ezeken az arányokon változtasson: a rendelkezésre állási támogatásban részesülőkre irányuló célzott program révén elősegítse a képzést és bértámogatást is tartalmazó munkaerőpiaci programokba való belépés esélyét és ezáltal a nyílt munkaerőpiaci elhelyezkedést.

A kiemelt projekt keretében történő megvalósítás teszi lehetővé, hogy az ország minden kistérségében egyenlő eséllyel tudjanak bekapcsolódni a programba a rendelkezésre állási támogatásban részesülők, és azonos minőségű és tartalmú szolgáltatáshoz jussanak hozzá.

A projekt külső szereplőknek – köztük civil szervezeteknek és felnőttképző intézményeknek – a bevonásával valósul meg. A külső szereplők bevonása jogszabályokban meghatározott módon (közbeszerzés, felhívás, stb.) történhet.

6. Támogatható tevékenységek köre

A rendelkezésre állási támogatásban részesülők foglalkoztathatóságának javítása és elhelyezkedésének segítése különösen az alábbiak révén:

- alapfokú végzettség megszerzése,
- munkaerő-piaci képzés (képzési díj támogatása, a képzés időtartama alatti keresetpótló juttatás és járulékainak támogatása, a képzéshez kapcsolódó költségek (szállás, ételmezés, helyi, illetőleg helyközi utazás költségének) támogatása, képzés ideje alatt igénybevett gyermekfelügyelet és a hozzátartozó ápolásával, gondozásával felmerült költségek támogatása),
- foglalkoztatással összekapcsolt képzés (beleértve az ÚMFT keretében megvalósuló beruházásokhoz kapcsolódó képzési és foglalkoztatási programokat is),
- munkatapasztalat-szerzés támogatása,
- foglalkoztatást segítő támogatások (bértámogatás),
- munkaerő-piaci szolgáltatások,
- önfoglalkoztatás támogatása (beleértve a vállalkozóvá váláshoz nyújtott vissza nem térítendő tőkejuttatást is),
- mobilitási támogatás (munkába járással összefüggő utazási költségek megtérítése),
- munkában maradáshoz segítő szolgáltatások (pl. mentorálás az elhelyezkedést követő időszakban is),
- szolgáltatások és szolgáltatások igénybevételéhez kapcsolódó támogatások (szolgáltatás díjának, a

⁹ A konstrukció célértékeit a START régió kedvezményre vonatkozó döntés meghozatalát követően felül kell vizsgálni.

szolgáltatás időtartama alatti keresetpótló juttatás és járulékainak támogatása, a szolgáltatás igénybevételéhez kapcsolódó utazási, valamint a szolgáltatás időtartama alatt igénybevett gyermekfelügyelet és a hozzátartozó ápolásával és gondozásával kapcsolatban felmerült költségek támogatása),

- a foglalkozás-egészségügyi és képzési alkalmassági vizsgálatok támogatása,
- a célcsoport közvetlen támogatásához kapcsolódó megvalósítói tevékenységek.

A programban résztvevők számára szükséges folyamatos személyes segítő háttér, „mentor”, „esetmenedzser” biztosítani.

Központi menedzsment költségek, amelynek 13,3%-át kell a KMR keret terhére elszámolni.

A fentiekén túl a program keretében támogathatók a program végrehajtásával kapcsolatos mindazon tevékenységek, amelyek költségének elszámolását az elszámolható költségekre vonatkozó útmutató lehetővé teszi.

ERFA típusú költségek tervezett aránya: 1%

7. Projekt kiválasztási szempontok

Teljeségi szempontok:

A projekt a tervezési felhívásban meghatározott formai követelményeknek eleget tesz.

Jogosultsági feltételek:

A projekt kedvezményezettjeinek jogszabályban előírt feladata a munkaerőpiaci politikák irányítása, az álláskeresők elhelyezkedésének segítése, támogatása, munkaerő-piaci szolgáltatások biztosítása.

A projektben érvényesíteni kell a horizontális szempontokat (fenntarthatóság, esélyegyenlőség, területi kohézió).

Értékelési szempontok:

A projekttel szemben elvárás, hogy:

- Illeszkedjen a szociális segély rendszerének új koncepciójához,
- Biztosítsa a résztvevők számára az alapfokú képzettség megszerzésének lehetőségét,
- Járuljon hozzá a munkaerőpiac területi különbségeinek csökkentéséhez,
- Nyújtson személyre szabott szolgáltatásokat a rendszeres szociális segélyben részesülőknek,
- Komplex megközelítésre építve többféle segítséget biztosítson a projektben résztvevőknek,
- A résztvevők nyílt munkaerő-piaci elhelyezkedést segítse és ösztönözze.

8. A konstrukció megvalósításához szükséges feltételek

A feltételezés leírása	Felelős	Határidő
A projekt keretében az egyéneknek és a munkáltatóknak nyújtható támogatások feltételeit jogszabályban kell meghatározni.	SZMM	Legkésőbb a projekt megkezdéséig

TÁMOP 1.1.4. Munkaerő-piaci program a hátrányos helyzetűek foglalkoztatásáért a Közép-magyarországi Régióban

1. Összefoglaló adatok									
Projekt kiválasztás eljárása	Kedvezményezettek köre	Pályázatok, kiemelt projektek kerete (MrdFt)		IH döntés tervezett összege (MrdFt)			Tám. min.-max. összege (Mft)	Tám. min.-max. mértéke (%)	Támogatandó projektek száma
		2009	2010	2009	2010	2011/2012			
Kiemelt projekt	MPA kezelője, Közép-magyarországi Regionális Munkaügyi Központ		5,0		5,0		Nem releváns	100%	1

A Közép-magyarországi Régió forráskerete a konstrukción belül	
A megosztás módja	Arányosítás: Igen / <u>Nem</u>
Arányosítás esetén az arányosítás kulcsa (%)	Nem releváns.
A KMR prioritás terhére elszámolható keret összege:	5,0 Mrd Ft

ERFA típusú költségek tervezett aránya a konstrukción belül	
Arányszám (%)	4%
A KMR prioritás terhére elszámolható ERFA típusú költség összege	200 millió Ft

2. Ütemezés		
A projekt indítása és befejezése	2010. július	A projektmegvalósítás kezdetétől számított 36. hónap vége

3. A támogatás célja (max. 500 karakter)
<p>A projekt célja a hátrányos helyzetű emberek munkaerőpiacra való belépésének segítése személyre szabott szolgáltatásokkal és támogatásokkal a Közép-magyarországi Régióban.</p> <p>A konstrukció azokat az aktív munkaerőpiaci programokat támogatja, amelyeket a regionális munkaügyi központ valósítanak meg – nem állami szervezetek bevonásával – a <u>regisztrált álláskeresők, ezen belül</u> a hátrányos helyzetű emberek foglalkoztatásának elősegítése érdekében. Az aktív munkaerőpiaci politikák összefoglaló néven azokat a szolgáltatásokat, ösztönzőket és támogatásokat jelentik, amelyeket az állam a munkanélküli személyek számára nyújt álláskeresésük, újbóli elhelyezkedésük segítése és ösztönzése, foglalkoztathatóságuk javítása és a pénzbeli ellátások igénybevételi idejének csökkentése érdekében. Emellett fontos szerepet játszanak az aktivitás, a munkaerőpiachoz való kötődés megőrzésében, a munkaerőpiacon belüli átmenetek, státusváltások kezelésében.</p> <p>Az eddigi munkaerőpiaci programok keretében támogatott elemeken túl a projekt kiegészül a KMR munkaerőpiaci helyzetének sajátosságaihoz igazodó tevékenységekkel is, mint például az 5 fő alatti vállalkozások foglalkoztatási potenciáljának megerősítése. Ezeket a tevékenységeket a kedvezményezett a munkaerőpiaci helyzet elemzése alapján a részletes projekttervben mutatja be.</p> <p>A gyes/gyed rendszerének átalakítására tekintettel kiemelt célcsoportot jelentenek a gyes/gyed</p>

időszaka után a munkaerőpiacra visszatérő kisgyermekes szülők.

A program végrehajtása a nem állami szervezetek és az ÁFSZ közötti együttműködésre épül, amelynek keretében az ÁFSZ szolgáltatást vásárol munkaerőpiaci szolgáltatást nyújtó szervezetekről. A nem állami szervezetek szolgáltatói szerepének erősítése, az állam által biztosított szolgáltatások rendszerébe való bevonásuk hozzájárulhat a szolgáltatások hatékonyságának és hozzáférhetőségének javításához.

4. A támogatási konstrukció célértékei

Indikátor megnevezése	Indikátor mértékegysége	Indikátor típusa	Bázisérték	Célértékek
				2013
Programba bevont személyek száma	Fő	Output	0	5 000
A program keretében képzésben résztvevők száma	Fő	Output	0	3 000
A program keretében a képzést sikeresen befejezők száma	Fő	Eredmény	0	2 500
Az egyéni programot sikeresen befejezők száma	Fő	Eredmény	0	4 000
A program befejezését követő 180. napon foglalkoztatott résztvevők száma ¹⁰	Fő	Hatás	0	1 600

5. A támogatási konstrukció indokltsága (max. 500 karakter)

Az elmúlt másfél évtized tapasztalatai azt mutatják, hogy az inaktivitás tartóssága nehezen visszafordítható. Ezért arra kell törekedni, hogy a munkahely elvesztése ne jelentse a munkaerőpiacról való tartós/végleges kivonulást. Különösen fontos, hogy azok, akik a munkaerőpiacra való belépés tekintetében fokozott nehézségekkel szembesülnek (köztük a romák és a megváltozott munkaképességűek), személyre szabott segítséget kapjanak hátrányaik leküzdéséhez, foglalkoztathatóságuk javításához és az elhelyezkedéshez.

Az utóbbi években a regisztrált álláskereső számának növekedését nem követte az ÁFSZ bázisán megvalósuló aktív munkaerőpiaci programok résztvevői számának és az ilyen programokra fordított kiadásoknak a növekedése. Igaz, ezzel párhuzamosan megjelentek új, más rendszereken keresztül működtetett támogatási formák is (például a normatív alapon nyújtott járulékkedvezmények, vagy a nem a munkaügyi központok által bonyolított „Lépj egyet előre!” program), amelyeket az aktív eszközök nyilvántartása nem tartalmaz. Ezzel együtt is elmondható, hogy az aktív munkaerőpiaci politikákra kevesebb forrás jutott abban az időszakban, amikor a munkanélküliség növekedésnek indult. Mindez korlátozottan tette csak lehetővé azt, hogy az aktív munkaerőpiaci politikák – funkciójuknak megfelelően – anticiklikus hatást gyakoroljanak a munkaerő-piaci folyamatokra. Ezért a 2009-2010 közötti időszakban indokolt növelni az aktív munkaerőpiaci politika forrásait – az Európai Szociális Alap forrásait felhasználva –, miközben javítani kell a források felhasználásának hatékonyságát.

6. Támogatható tevékenységek köre (max. 1000 karakter)

A konstrukció az aktív munkaerő-piaci politikák rendszerén belül azokat a személyre szabott, az országos célokhoz és a helyi munkaerő-piaci igényekhez, lehetőségekhez egyaránt igazodó munkaerő-piaci programokat támogatja, amelyek az álláskereső és az inaktív elhelyezkedését segítő szolgáltatásokat és támogatásokat „csomagba” rendezik, egyszerre többirányú, komplex segítséget nyújtanak. Az eszközök és eszközkombinációk kiválasztása során elsődleges szempont, hogy a támogatott emberek képesek és képesek legyenek önállóan munkát keresni, és (tartósan) munkát végezni – lehetőség szerint – a nyílt munkaerőpiacon.

A projekt szakmai tartalmát a célcsoport elhelyezkedése érdekében végzett, különösen az alábbi

¹⁰ További monitorozható indikátor: a program befejezését követő 90. napon foglalkoztatottak száma,

tevékenységek jelentik:

- munkaerő-piaci képzés támogatása: képzési díj támogatása, a képzés időtartama alatti keresetpótló juttatás és járulékainak támogatása, a képzéshez kapcsolódó költségek (szállás, étellemezés, helyi, illetőleg helyközi utazás költségének) támogatása, képzés ideje alatt igénybevett gyermekfelügyelet és a hozzátartozó ápolásával, gondozásával felmerült költségek támogatása
- foglalkoztatást segítő támogatások,
- munkaerő-piaci szolgáltatások,
 - önfoglalkoztatás támogatása (beleértve a vállalkozóvá váláshoz nyújtott, vissza nem térítendő tőkejuttatást is),
- mobilitási támogatás (munkába járással összefüggő utazási költségek megtérítése),
- szolgáltatások és szolgáltatások igénybevételéhez kapcsolódó támogatások: szolgáltatás díjának, a szolgáltatás időtartama alatti keresetpótló juttatás és járulékainak támogatása, a szolgáltatás igénybevételéhez kapcsolódó utazási, valamint a szolgáltatás időtartama alatt igénybevett gyermekfelügyelet és a hozzátartozó ápolásával és gondozásával kapcsolatban felmerült költségek támogatása
- a foglalkozás-egészségügyi és képzési alkalmassági vizsgálatok támogatása,
- a célcsoport közvetlen támogatásához kapcsolódó megvalósítói tevékenységek.

A fentiekén túl a program keretében támogathatók a program végrehajtásával kapcsolatos mindazon tevékenységek, amelyek költségének elszámolását az elszámolható költségekre vonatkozó útmutató lehetővé teszi.

ERFA típusú költségek tervezett aránya: 4%

7. Projekt kiválasztási szempontok (max. 1000 karakter)

Teljesítési szempontok:

A projekt a tervezési felhívásban meghatározott formai követelményeknek eleget tesz.

Jogosultsági feltételek:

A projekt kedvezményezettjeinek jogszabályban előírt feladata a munkaerőpiaci politikák irányítása, az álláskeresők elhelyezkedésének segítése, támogatása, munkaerő-piaci szolgáltatások biztosítása.

A projektben érvényesíteni kell a horizontális szempontokat (fenntarthatóság, esélyegyenlőség, területi kohézió).

Értékelési szempontok:

A projekttel szemben elvárás, hogy:

- Járuljon hozzá a régió belüli területi különbségek csökkentéséhez,
- Nyújtson személyre szabott szolgáltatásokat a megjelölt célcsoportoknak,
- Járuljon hozzá a recesszió munkaerő-piaci hatásainak kezeléséhez,
- Komplex megközelítésre építve többféle segítséget biztosítson a projektben résztvevőknek,
- A résztvevők nyílt munkaerő-piaci elhelyezkedést segítse és ösztönözze,
- Vegye figyelembe a hazai forrásból nyújtott munkaerő-piaci szolgáltatásokat és támogatásokat.

8. A konstrukció megvalósításához szükséges feltételek (max. 3 db)

A feltételezés leírása	Felelős	Határidő

TÁMOP 1.2.1. Hátrányos helyzetűek foglalkoztatását ösztönző járulékkedvezmények

1. Összefoglaló adatok									
Projekt kiválasztás eljárása	Kedvezményezettek köre	Pályázatok, kiemelt projektek kerete (MrdFt)		IH döntés tervezett összege (MrdFt)			Tám. min.-max. összege (Mft)	Tám. min.-max. mértéke (%)	Támogatandó projektek száma
		2009	2010	2009	2010	2011/2012			
Kiemelt projekt	MPA kezelője	23,5		23,5			Nem releváns.	100%	1

A Közép-magyarországi Régió forráskerete a konstrukción belül	
A megosztás módja	Arányosítás: Igen / <u>Nem</u>
Arányosítás esetén az arányosítás kulcsa (%)	Nem releváns.
A KMR prioritás terhére elszámolható keret összege:	4,092 Mrd Ft

ERFA típusú költségek tervezett aránya a konstrukción belül	
Arányszám (%)	0%
A KMR prioritás terhére elszámolható ERFA típusú költség összege	0

2. Ütemezés		
A projekt indítása és befejezése	2009. január 1.	2013. december ¹¹

3. A támogatás célja
<p>A munkáltatói járulékkerhek általános és jelentős csökkentését - a Konvergencia Programmal összhangban - csak fokozatosan lehet megvalósítani. A célzott járulékkedvezmények ugyanakkor már a kiigazítás időszakában is fontos szerepet tölthetnek be a munkaerőpiaci szempontból hátrányos helyzetű munkavállalók elhelyezkedési esélyeinek javításában.</p> <p>A konstrukció célja a kiigazítási időszak esetleges foglalkoztatási veszteségeinek mérséklése, illetve a munkaerőpiaci szempontból hátrányos helyzetűnek minősülő egyes csoportok (kisgyermek otthoni gondozását, vagy közeli hozzátartozó ápolását követően a munkaerőpiacra visszatérő személyek, a tartósan munkanélküliek, 50 éven felüli és/vagy az alacsony iskolai végzettségű tartósan munkanélküliek) elhelyezkedési lehetőségeinek növelése. A hátrányos helyzetűek munkaerő-piaci integrációjához szükség van olyan intézkedésekre, amelyek az egyén oldaláról segítik a munkavállalást a munkavállaláshoz szükséges készségek, kompetenciák, ismeretek fejlesztésével. Ezek azonban csak akkor lehetnek eredményesek, akkor vezethetnek tényleges foglalkoztatáshoz, ha kereslet is növekszik e munkavállalói csoportok iránt. Ezt a munkáltatóknak nyújtott pénzügyi ösztönzők révén lehet elérni.</p> <p>A támogatás formája lehetővé teszi, hogy minél egyszerűbben, az állam, a munkáltató és a munkavállaló szempontjából is minél kevesebb adminisztrációval járó módon lehessen minél több hátrányos helyzetű ember foglalkoztatását elősegíteni.</p> <p>A projekt megvalósítása 2007. július 1-jén megkezdődött. Az első egy év eredményei:</p> <p>2008. október végén érvényes START kártyával rendelkezők száma:</p> <ul style="list-style-type: none"> - START plusz: 17 300 fő,

¹¹ A projektidőszak a járulékkedvezmény nyújtásának jogszabályban meghatározott feltételeihez igazodik, meghaladja a 24 hónapot.

- START extra: 7 500 fő.
2008. augusztus végén érvényes START kártyával elhelyezkedők száma
- START plusz: 8 900 fő,
 - START extra: 3 900 fő.

4. A támogatási konstrukció célértékei				
Indikátor megnevezése	Indikátor mértékegysége	Indikátor típusa	Bázisérték (2006)	Célértékek
				2013
A projekt keretében járulékkedvezményrel foglalkoztatott személyek száma	Fő	Eredmény	0	42 000
A munkaerőpiacon tartósan elhelyezkedettek száma a járulékkedvezmény lejártát követő 180. napon	Fő	Hatás	0	20 000

5. A támogatási konstrukció indokltsága

Az alacsony kereslethez és a (bejelentett) foglalkoztatás alacsony szintjéhez a foglalkoztatás munkáltatókat terhelő relatíve magas költségei hozzájárulnak különösen azon munkavállalói csoportok esetében, akik esetében a valamilyen munkaerőpiaci hátrány miatt alacsonyabb várható teljesítménnyel lehet számolni. Ilyen hátrány lehet az, ha a hosszabb rövidebb ideig tartó inaktivitás (pl. gyes), vagy tartós munkanélküliség időszaka alatt a munkavégző képesség, a munkával kapcsolatos jártasságok, szaktudás „megkopik”, frissítésre szorul. Azt is fontos megemlíteni, hogy a hátrányok nem csak a munkavállaló helyzetéből fakadhatnak, a munkáltatók részéről tapasztalható előítéletek és diszkrimináció is szerepet játszik az elhelyezkedési nehézségekben.

A munkáltatóknak nyújtott pénzügyi ösztönző - a foglalkoztatás költségének csökkentése - révén mind a munkavállaló hátrányainak csökkentésére, mind a munkáltatói előítéletek csökkentésére alkalmas eszköz lehet.

A munkavállaló oldaláról a célzott járulékkedvezmény közvetetten hozzájárul a munkavállaló munkavégző-képességének javításához, hiszen a támogatott foglalkoztatás időszaka alatt megszerzett munkatapasztalat révén javul a foglalkoztathatósága, és ezáltal nő a munkahely, illetve a foglalkoztatottság megtartásának esélye is.

A munkáltató alacsonyabb foglalkoztatási költség mellett „kipróbálhatja” a hátrányos helyzetű munkavállalót, és ez a közvetlen tapasztalatszerzés csökkentheti az előítéleteket, a támogatott foglalkoztatás alatt szerzett személyes tapasztalat elősegítheti, hogy a munkáltató a támogatás időszakát követően is megtartsa a munkavállalót.

6. Támogatható tevékenységek köre

- A hátrányos helyzetű munkavállalók után fizetendő nyugdíjbiztosítási és egészségbiztosítási járulék egy részének átvállalása a munkáltatótól,
- a START+, START Extra kártyával, illetve járulékkedvezményrel kapcsolatos figyelemfelkeltés, tájékoztatás a munkáltatók és potenciális munkavállalók részére,
- a közvetlen és közvetett célcsoportokkal (munkáltatókkal és munkavállalókkal) kapcsolatos adatszolgáltatás,
- a projekt végrehajtásával kapcsolatos adminisztrációs, projektmenedzsment feladatok ellátása,
- a célcsoportok összetételére vonatkozó felmérések.

A központi menedzsment költségek, amelynek 17,4%-át kell a KMR keret terhére elszámolni.

ERFA típusú költségek tervezett aránya: 0%

7. Projekt kiválasztási szempontok (max. 1000 karakter)

Teljességi szempontok:

A projekt a tervezési felhívásban meghatározott formai követelményeknek eleget tesz.

Jogosultsági feltételek:

A projekt kedvezményezettjének törvényben előírt alapfeladata az álláskereső elhelyezkedésének segítése, támogatása, a foglalkoztatási célú támogatások kezelése. A projektben érvényesíteni kell a horizontális szempontokat (fenntarthatóság, esélyegyenlőség, területi kohézió).

Értékelési szempontok:

A projekttel szemben elvárás, hogy:

- Ösztönözze a munkáltatókat azon személyek foglalkoztatására, akik a munkaerőpiacra való belépés szempontjából hátrányos helyzetben vannak,
- Segítse és ösztönözze a résztvevők nyílt munkaerő-piaci elhelyezkedését,
- Ösztönözze a bejelentett foglalkoztatást,
- Biztosítsa a támogatás közvetett célcsoportjára, a Start+ és Start Extra kártyákat igénybe vevő magánszemélyekre vonatkozó anonim, de ellenőrzés során beazonosítható adatszolgáltatást (nemi hovatartozás, korcsoport, állandó lakóhely - cím nélkül, valamint iskolai végzettség szerint).
- Biztosítsa a támogatásban részesülő munkáltatókra vonatkozó anonim, de ellenőrzés során beazonosítható adatszolgáltatást (székhely regionális bontásban, foglalkoztatottak száma – ezen belül a járulékkedvezményben részesülők száma és a foglalkoztatás időtartama szerint).

8. A konstrukció megvalósításához szüksége feltételek

A feltételezés leírása	Felelős	Határidő

TÁMOP 1.4.1. Alternatív munkaerő-piaci programok támogatása

1. Összefoglaló adatok									
Projekt kiválasztás eljárása	Kedvezményezettek köre	Pályázatok, kiemelt projektek kerete (MrdFt)		IH döntés tervezett összege (MrdFt)			Tám. min.-max. összege (Ft)	Tám. min.-max. mértéke (%)	Támogatandó projektek száma
		2009	2010	2009	2010	2011/2012			
Egyfordulós pályázat	Civil szervezetek	1,0*		1,0			10 millió - 50 millió forint	100%	25-50

* Maximum keretösszeg

A Közép-magyarországi Régió forráskerete a konstrukción belül	
A megosztás módja	Arányosítás: Igen / <u>Nem</u>
Arányosítás esetén az arányosítás kulcsa (%)	
A KMR prioritás terhére elszámolható keret összege:	200 millió Ft

ERFA típusú költségek tervezett aránya a konstrukción belül	
Arányszám (%)	10%
A KMR prioritás terhére elszámolható ERFA típusú költség összege	20 millió Ft

2. Pályázatos konstrukció ütemezése		
A pályázat meghirdetése és lezárása	A komplex telep program ütemezése szerint	A komplex telep program ütemezése szerint

3. A támogatás célja
A konstrukció célja hátrányos helyzetű, telepszerű körülmények között élő romák tartós munkába állásának, munkahelyi és társadalmi beilleszkedésének elősegítése a <i>nem állami szervezetek által nyújtott, egyéni adottságokra és szükségletekre épülő, komplex munkaerő-piaci szolgáltatásokon, támogatásokon keresztül.</i>

4. A támogatási konstrukció célértékei				
Indikátor megnevezése	Indikátor mértékegysége	Indikátor típusa	Bázisérték	Célértékek
				2012
Programba bevont hátrányos helyzetű emberek száma	fő	Output	0	500
Képzést sikeresen elvégzők száma	fő	Eredmény	0	425
Min. 6 hónapig támogatás nélküli foglalkoztatott hátrányos helyzetű emberek aránya a bevontak számához viszonyítva	%	Hatás	0	55%

5. A támogatási konstrukció indokoltsága (max. 500 karakter)
Ma Magyarországon megközelítőleg 100.000 ember él telepen, telepszerű lakókörnyezetben,

tehát a kb. 500-550 szegregátum valamelyikében.

Ezen területek jellemzője, hogy jelentős számban kistelepülésen vagy azok közigazgatási határain kívül találhatóak. Az itt élőknél szembe kell nézniük az alapvető infrastruktúra hiányával, az alacsony iskolai végzettségből, a tartós munkanélküliségből, és az élet több területén megjelenő diszkriminációból fakadó kirekesztettséggel.

6. Támogatható tevékenységek köre (max. 1000 karakter)

A konstrukció keretében a pályázóknak célcsoport szükségleteire reagáló szolgáltatásokat, tevékenységeket kell megvalósítaniuk:

1. A célcsoport bevonásához kapcsolódó szolgáltatások,
2. Képzéshez szükséges szolgáltatások, pszicho-szociális szolgáltatások, kiegészítő szolgáltatások
3. Munkaerő-közvetítés
4. Az elhelyez(ke)dést és a munkahelyi beilleszkedést segítő (utógondozási) szolgáltatás

A fenti kategóriákba különösen az alábbi tevékenységek tartoznak:

- a projektrészvevők kiválasztása, motiválása,
- egyéni fejlesztési terv készítése
- pályaaorientáció, tanácsadás, mentálhigiénés szolgáltatások,
- a hiányzó alapismeretek pótlása, felzárkóztatás; a résztvevők tanulási és munkamotivációjának erősítése,
- a kulcsképeségek fejlesztése; számítógép-felhasználói ismeretek oktatása, idegen nyelv oktatása, vállalkozói ismeretek oktatása, stb.
- a résztvevők foglalkoztatással összekapcsolt képzése, gyakorlati és elméleti oktatása, képzés utáni foglalkoztatás biztosítása
- a foglalkoztatás során előállított termékek vagy a szolgáltatások értékesítése,
- felkészítés OKJ-s vizsgákra,
- az elhelyez(ke)dés előkészítése, a leendő munkáltatók felkészítése a képzésből kilépők (el)fogadására, munkahelyi beilleszkedésének támogatására,
- az elhelyezkedés segítése,
- az elhelyezkedettek nyomon követése, utógondozása, munkahelyi beilleszkedésük segítése,
- kiegészítő szolgáltatások: mentorálás, szociális szolgáltatások nyújtása,
- kiegészítő tevékenységek: családbarát szolgáltatások, a családi és munkahelyi kötelezettségek összehangolását segítő kiegészítő szolgáltatások (pl. gyerekfelügyelet biztosítása, egyéb családsegítő tevékenységek),
- a projekt folyamatos értékelése, a tapasztalatok átadása, elterjesztése, hálózatépítés.

ERFA típusú költségek tervezett aránya: 20%.

A fenti tevékenységek a romák lakhatási feltételeinek javítását szolgáló komplex programhoz igazodva módosulhatnak, az akcióterv előzetes módosítása nélkül is.

7. Projekt kiválasztási szempontok (max. 1000 karakter)

Teljeségi szempontok:

A projekt a pályázati dokumentációban meghatározott követelményeknek eleget tesz

Jogosultsági feltételek

- A programhoz és annak célkitűzéseire való kapcsolódás
- A kért támogatás összege a megítélhető minimum és maximum értékben belül van.
- A projekt időtartama a minimálisan és maximális időtartamon belül van
- A pályázó rendelkezik a felhívásban előírt menedzsment és szakmai kapacitásokkal
- A pályázó magyarországi székhellyel, telephellyel vagy fióktelephellyel rendelkezik, a projekt megvalósulásának földrajzi helyszíne Magyarország
- Pályázó megfelel a kiírásban meghatározott intézményi körben meghatározottaknak
- A projekt elszámolható költségeinek mértéke megfelel a felhívásban foglaltaknak

- A projekt érvényesíti a horizontális szempontokat (fenntarthatóság, esélyegyenlőség, területi kohézió).

Értékelési szempontok

További szempontok:

- Módszertan / minőségi elemek
- Tervezett költségvetés és költséghatékonyság
- Erőforrások a projekt lebonyolításához, ez irányú tapasztalat

A projekt megvalósításának helyszíne: előnyben részesül az a pályázó, aki a jogszabályban meghatározott leghátrányosabb helyzetű kistérségek valamelyikében tervezi megvalósítani a projektjét.

8. A konstrukció megvalósításához szükséges feltételek (max. 3 db)

A feltételezés leírása	Felelős	Határidő
A konstrukció tartalmát a romák lakhatási feltételeinek javítását szolgáló komplex programmal összhangban kell kidolgozni.	SZMM	Roma program ütemezéséhez igazodva
A konstrukció szakmai előkészítésébe az SZMM bevonásra kerül.	NFÜ, SZMM	2010. június 30.

TÁMOP 1.4.3. Innovatív, kísérleti foglalkoztatási programok támogatása

1. Összefoglaló adatok									
Projekt kiválasztás eljárása	Kedvezményezettek köre	Pályázatok, kiemelt projektek kerete (MrdFt)		IH döntés tervezett összege (MrdFt)			Tám. min.-max. összege (Ft)	Tám. min.-max. mértéke (%)	Támogatandó projektek száma
		2009	2010	2009	2010	2011/2012			
a) Kétfordulós pályázat c) kiemelt projekt ¹²	a) Foglalkoztatási célú non-profit szervezetek c) OFA	a) 3,8 c) 0,3			a) 3,8 c) 0,3		a) 60 millió - 200 millió forint c) 300 millió Ft	100%	a) 15-30 b) 1

A Közép-magyarországi Régió forráskerete a konstrukción belül	
A megosztás módja	Arányosítás: Igen / <u>Nem</u>
Arányosítás esetén az arányosítás kulcsa (%)	Nem releváns.
A KMR prioritás terhére elszámolható keret összege:	a) komponens 1500 millió Ft c) komponens: 300 millió Ft

ERFA típusú költségek tervezett aránya	
Arányszám (%)	a) komponens: 25% c) komponens: 5%
A KMR prioritás terhére elszámolható ERFA típusú költség összege	a) komponens: 375 millió Ft c) komponens: 15 millió Ft

2. Pályázatos konstrukció ütemezése		
a) komponens esetében az első pályázati forduló meghirdetése és lezárása	2009. november	2010. január
c) komponens esetében kiemelt projekt indítása és zárása	2009. november	2011. október

3. A támogatás célja	
<p>a) komponens: A pályázat célja új típusú, innovatív foglalkoztatási kezdeményezések támogatása, új szolgáltatások kifejlesztése, gyakorlati kipróbálása és értékelése kísérleti programok keretében, illetve a bevált modellek elterjesztése, a tapasztalatok átadása az alábbi területeken:</p> <ul style="list-style-type: none"> - a rendszeres szociális segélyben részesülők és/vagy közfoglalkoztatásban résztvevők nyílt munkaerőpiacra való belépését, tartós elhelyezkedését segítő szolgáltatási modellek kidolgozása és gyakorlati kipróbálása, - a gyes/gyed rendszerének átalakításával összefüggésben a kisgyermekes szülők munkaerőpiacra való sikeres visszatérését segítő innovatív modellek kidolgozása és kipróbálása, - fenntartható szolgáltatási és foglalkoztatási modellek kidolgozása és kipróbálása a szociális gazdaságban. <p>A komponens területi hatálya a 33 leghátrányosabb helyzetű kistérség kivételével az egész országra kiterjed.</p> <p>A pályázat az EQUAL közösségi kezdeményezés és a 2004-2006-os időszak Regionális operatív programja keretében támogatott szociális gazdaság konstrukció folytatását jelenti, megvalósítása az EQUAL tapasztalatainak felhasználásával történik.</p> <p>c) komponens: A kiemelt projekt célja az 1.4.3 pályázati felhívásai keretében (a 2007-2008-as és a 2009-2010-es akciótervben jóváhagyott konstrukciókat egyaránt beleértve) meghirdetett innovatív foglalkoztatási projektek végrehajtásának folyamatos szakmai segítése, valamint a folyamatok és az eredmények folyamatos szakmai értékelése, feldolgozása.</p>	

¹² A b) komponens a 2007-2008. évi akciótervben került meghirdetésre.

.

4. A támogatási konstrukció célértékei					
Indikátor megnevezése	Indikátor mértékegysége	Indikátor típusa	Bázisérték	Célértékek	
				2012	2015
A munkaerőpiaci integrációt segítő új, eredményes módszerek száma	Db	Eredmény	0	10	
<i>Tekintettel a támogatott projektek innovatív jellegére, projekt-specifikus indikátorokat és célértékeket kell meghatározni (a két pályázati forduló között) a kísérleti modell jellegétől függően.</i>					

5. A támogatási konstrukció indoklása (max. 500 karakter)

Az OFA közreműködésével végrehajtott támogatási programok – köztük a jelen konstrukció szempontjából kiemelten fontos EQUAL program - kísérleti projektjeinek tapasztalatai alátámasztják, hogy a folyamatosan változó munkaerő-piaci helyzetben nagy igény van olyan újszerű, innovatív eszközökre, szolgáltatásokra és módszerekre, amelyek a szükségleteket rugalmas módon képesek kielégíteni, és amelyek a gyakorlati tesztelést követően beépíthetők a munkaerő-piaci szereplők napi gyakorlatába, a foglalkoztatáspolitikai eszköztárába.

Az EQUAL program, valamint az OFA ROP-hálózat keretében támogatott helyi foglalkoztatási kezdeményezések tapasztalatai ezenkívül bizonyították azt, hogy az innovatív és helyi kezdeményezések esetén kiemelt figyelmet kell fordítani a projektek végrehajtásának folyamatos szakmai segítésére, valamint a folyamatok és az eredmények folyamatos szakmai értékelésére, feldolgozására. Emiatt a más programoknál alkalmazott, „hagyományos” végrehajtási rendszer elemeit kiegészítve szükség van sajátos szakmai segítségnyújtási feladatok ellátására is, mely a b) komponens keretében valósul meg. A szoros szakmai nyomonkövetés és intenzív segítségnyújtás keretében végzett tevékenységek nélkül a kísérleti projektek végrehajtása célt téveszthet, illetve indokolatlan nehézségekbe ütközhet.

6. Támogatható tevékenységek köre (max. 1000 karakter)

a) komponens: Az innovatív projektek esetében a pályázati felhívásban - az újszerű megközelítések kidolgozásának lehetőségét biztosítva – a támogatható tevékenységek különösen az alábbiak:

- A nyílt munkaerőpiacra átvezető foglalkoztatási programok megvalósítása;
- Foglalkoztathatóság javítása integrált szolgáltatásokkal (képzés, készségfejlesztés, mentálhigiénés szolgáltatások);
- A gyesről/gyedről visszatérők munkaerő-piacra való visszatérését és munkában maradását támogató szolgáltatások kialakítása, illetve továbbfejlesztése,
- Szakképzettséggel nem rendelkező munkanélküli vagy inaktív emberek szakmai képzése (szükség esetén az alapiskolai végzettség megszerzésére irányuló felzárkóztató képzéssel kiegészítve);
- Rugalmas, gyakorlat-orientált képzési módszerek kialakítása, kipróbálása, adaptálása;
- Az egyéni szükségletekre, képességekre fókuszáló oktatás és tanácsadás, mely az egyén aktív tanulását segíti elő;
- Szociális támogató szolgáltatások biztosítása a képzésben résztvevők számára;
- Alacsony iskolai végzettségű munkavállalók alapkészségeinek fejlesztése, élethosszig tartó tanulásban való részvételük támogatása;
- A munkaerőpiacra hosszabb szünet után visszatért nők készségeinek és ismereteinek megújítása, új ismeretek elsajátítása;
- Helyi mikro-vállalkozások fejlesztése;
- Munkaerő-piaci, humán erőforrás-fejlesztési, vállalkozás-fejlesztési szolgáltatások nyújtása a

- hátrányos helyzetű csoportokra irányuló, célcsoport-specifikus, újszerű szolgáltatási elemekkel;
- Az újonnan munkába állók munkahelyi befogadását támogató szolgáltatások kialakítása (például munkahelyi mentor, stb.);
- Alkalmi/szezonális munkák összekapcsolására épülő, folyamatos foglalkoztatási lehetőséget biztosító munkavégzési formák kialakítása;
- Innovatív munkaszervezési formák (pl. munkakör-rotáció stb.) bevezetése;
- Olyan újszerű, befogadó humán-erőforrás gazdálkodási gyakorlatok kialakítása, melyek hozzájárulnak a rendszeres szociális segélyben részesülők és/vagy közfoglalkoztatásban résztvevők foglalkoztathatóságának és alkalmazkodóképességének javításához;
- Új technológiák, eljárások alkalmazásához kapcsolódó képzések;
- A munkáltatók rendszeres szociális segélyben részesülőkkel és/vagy közfoglalkoztatásban résztvevőkkel kapcsolatos attitűdjének befolyásolása;
- A munkavégző-képesség megőrzésével kapcsolatos szolgáltatások biztosítása;

A fentiekén túl a program keretében támogathatók a program végrehajtásával kapcsolatos mindazon tevékenységek, amelyek költségének elszámolását az elszámolható költségekre vonatkozó útmutató lehetővé teszi.

ERFA típusú költségek tervezett aránya: 25%

c) komponens: Pályázattal, előkészítési és végrehajtási feladatok, valamint a pályázatok illetve a konstrukció monitoringjához és értékeléséhez kapcsolódó tevékenységek érdekében az alábbi tevékenységek támogathatók.

A szakmai segítségnyújtás keretében:

- szükségletfelmérés
- szakmai, pénzügyi, jogi, menedzsment, könyvelői és közbeszerzési szakértői tevékenység, tanácsadás
- program-végrehajtási útmutatók készítése és megjelentetése
- rendezvények
- képzési programok megvalósítása
- oktatási anyagok, segédletek kidolgozása
- hálózatok szervezése,
- szakmai támogatás biztosítása
- tapasztalatcsere elősegítése
- nyilvánosság biztosítása

A monitoring és értékelés keretében:

- adatgyűjtés és elemzés
- szakértői tevékenység igénybe vétele
- kutatások, értékelések készítése

ERFA típusú költségek tervezett aránya: 5%

7. Projekt kiválasztási szempontok (max. 1000 karakter)

Teljeségi szempontok:

A projekt a pályázati dokumentációban / tervezési felhívásban meghatározott követelményeknek eleget tesz.

Jogosultsági feltételek:

- A pályázat / kiemelt projekt a formai és tartalmi követelményeknek megfelel,
- A pályázat / kiemelt projekt érvényesíti a horizontális szempontokat (fenntarthatóság, esélyegyenlőség, területi kohézió).

Értékelési szempontok:

- Szakmapolitikai szempontok, innováció
- Célcsoportokkal kapcsolatos szempontok (pl. megfelelő-e a célcsoportok igényeinek felmérésére és nyomon követésére tervezett tevékenységek, illeszkednek-e a projekt végrehajtása során tervezett módszerek, tevékenységek a célcsoport sajátosságaihoz, stb.)
- A projekt megalapozottsága, alátámasztottsága

- A pályázó tapasztalatai, kapacitásai, erőforrások a projekt lebonyolításához

8. A konstrukció megvalósításához szüksége feltételek (max. 3 db)

A feltételezés leírása	Felelős	Határidő
A pályázat kidolgozásakor figyelembe kell venni az EQUAL Program és a 2009-ben meghirdetett TÁMOP-1.4.3/1 konstrukció végrehajtásának tapasztalatait.	NFÜ, SZMM	2009. november

TÁMOP 1.4.4. Helyi és határmenti foglalkoztatási együttműködések és megállapodások támogatása

1. Összefoglaló adatok									
Projekt kiválasztás eljárása	Kedvezményezettek köre	Pályázatok, kiemelt projektek kerete (MrdFt)		IH döntés tervezett összege (MrdFt)			Tám. min.-max. összege (Mft)	Tám. min.-max. mértéke (%)	Támogatandó projektek száma
		2009	2010	2009	2010	2011/2012			
Egyfordulós pályázat	Helyi/térségi munkaerőpiaci szereplők konzorciumai		1,0		1,0		a) Kistérségi szint 10-25 millió Ft, regionális és megyei szint 15 – 50 millió Ft, b) Határmenti együttműködések -10-40 millió Ft	90%	30-50

A Közép-magyarországi Régió forráskerete a konstrukción belül	
A megosztás módja	Arányosítás: Igen / <u>Nem</u>
Arányosítás esetén az arányosítás kulcsa (%)	Nem releváns.
A KMR prioritás terhére elszámolható keret összege:	0

ERFA típusú költségek tervezett aránya a konstrukción belül	
Arányszám (%)	0%
A KMR prioritás terhére elszámolható ERFA típusú költség összege	0

2. Pályázatos konstrukció ütemezése		
A pályázat meghirdetése és lezárása	2010. március	2010. május

3. A támogatás célja (max. 500 karakter)
<p>A konstrukció célja helyi (kistérségi, vagy annál kisebb mértékű), illetve határon átnyúló foglalkoztatási megállapodások létrehozása.</p> <p>A foglalkoztatási együttműködési megállapodás a térségi szereplők szerződésben rögzített összefogása annak érdekében, hogy feltérképezzék a kistérségükben, régiójukban a munkahelyteremtés, a humán erőforrás-fejlesztés lehetőségeit, összehangolják a helyi erőforrásokat, közös stratégiát, cselekvési tervet dolgozzanak ki, és valósítsanak meg a foglalkoztatás elősegítése érdekében.</p> <p>A helyi és a határon átnyúló foglalkoztatási fejlesztések megalapozása alapvető fontosságú a foglalkoztatottsági szint növelése és a munkanélküliség csökkentése érdekében. Ehhez elengedhetetlen a helyi szinten kompetens, a lokális kérdésekben döntéshozóként és végrehajtóként egyaránt hatékonyan eljárni képes, a helyi lehetőségeket ismerő, és erőforrásokat koncentrálni tudó helyi „intézményesített” együttműködések létrehozása, melyhez a foglalkoztatási paktum jelenti a keretet.</p> <p>A konstrukció két komponens keretében valósul meg:</p> <p>a) komponens: kistérségi és regionális foglalkoztatási paktumok kidolgozásának támogatása,</p> <p>b) komponens: határmenti térségek szereplői között létrejövő, határokon átnyúló foglalkoztatási megállapodások kidolgozásának támogatása.</p>

4. A támogatási konstrukció célértékei

Indikátor megnevezése	Indikátor mérték-egysége	Indikátor típusa	Bázisérték	Célértékek
				2012
Létrejövő foglalkoztatási partnerségek száma	Db	Output	0	40
Kidolgozott foglalkoztatási stratégiák és akciótervek száma	Db	Eredmény	0	40
A foglalkoztatási stratégiák megvalósítása, és a partneri együttműködés eredményeként létrejövő új munkahelyek száma	Db	Hatás	0	1000 (2013-ra)

5. A támogatási konstrukció indokltsága (max. 500 karakter)

Az elmúlt években a foglalkoztatási paktum módszer népszerűvé vált az országban, és jelenleg is óriási igény van a paktum módszer további terjesztésére, új megállapodások létrehozására. Az Európai Unióban már bizonyított jó gyakorlat, amelynek hazai adaptációja bár még a folyamat elején jár, előzetes eredményei biztatóak. A néhány éve működő paktumok már konkrét eredményekről is be tudnak számolni. A tapasztalatok szerint a térségi összefogás és kooperáció erősödött, fellendült a gazdasági szereplők és az állami, önkormányzati és civil szféra párbeszéde, határozottan nőtt a pályázati aktivitás, az adott terület forrásszerző képessége, újabb csatlakozók léptek be a paktumokba, felmérések készültek a térség foglalkoztatási helyzetéről, a területfejlesztéssel összefüggő helyi és térségi fejlesztési szándékokról, továbbá a helyi partnerek közösen fogalmaztak meg összehangolt foglalkoztatási stratégiákat és akcióterveket, megkezdték ezek megvalósítását. A paktumokban rejlő lehetőségek azonban még nagyrészt kihasználatlanok.

A foglalkoztatási paktumok a stratégiai célok elérése, a foglalkoztatás szintjének növelése, a gazdaságfejlesztés érdekében elemzik a térség foglalkoztatási helyzetét, feltárják a foglalkoztatási lehetőségeket, fejlesztik a gazdasági és a humán erőforrásokat, meghatározzák a kitörési pontokat, koordinálják és megvalósítják a fejlesztési elképzeléseket. E komplex célok elérése érdekében felkutatják a helyi, regionális, központi és uniós pénzügyi forrásokat, amelyeket összehangolnak a kistérségi szinten generált innovatív projektötletekkel.

6. Támogatható tevékenységek köre (max. 1000 karakter)

- térségi (regionális, kistérségi, határon átnyúló) foglalkoztatási partnerség-építés (helyi partnerség felépítése, hálózatépítési technikák, kommunikáció),
- új foglalkoztatási megállapodások/paktumok létrehozása,
- szervezeti keretek megteremtése,
- paktum menedzsment infrastrukturális és humán erőforrásának biztosítása (stratégia alkotás folyamatához köthető képzés, szervezetfejlesztés),
- helyzetelemzés és stratégiaalkotás, akcióterv készítés,
- a stratégia alkotás folyamatához, a paktum szolgáltatásaihoz köthető rendezvények szervezése,
- foglalkoztatás-bővítéssel járó projektötletek kidolgozása, generálása,
- hálózatépítési technikák, kommunikáció

A b) komponens esetében a fentiek kiegészülnek a határon átnyúló együttműködés keretében végzett tevékenységekkel.

ERFA típusú költségek tervezett aránya: 0%

7. Projekt kiválasztási szempontok (max. 1000 karakter)

Teljességi szempontok:

A projekt a pályázati dokumentációban meghatározott követelményeknek eleget tesz

Jogosultsági szempontok:

- A kért támogatás összege a megítélhető minimum és maximum értéken belül van.
- A projekt időtartama megfelel az elvártnak
- A projekt a konvergencia régiók területén valósul meg
- Pályázó megfelel az alábbi intézményi körnek
 - nonprofit szervezetek,
 - regionális munkaügyi központok és a területileg illetékes kirendeltségek,
 - önkormányzatok,
 - többcélú kistérségi önkormányzati társulások,
 - szociális partnerek/érdekképviselők,
 - kamarák,
 - vállalkozások.
- Partnerség összetétele megfelel az előírtaknak
- A projekt érvényesíti a horizontális szempontokat (fenntarthatóság, esélyegyenlőség, területi kohézió).

Értékelési szempontok:

- projekttapasztalat,
- tervezett paktum szolgáltatások tartalma,
- foglalkoztatási projektek megvalósítása területén szerzett tapasztalat,
- a bevont partnerek száma és relevanciája,
- módszertan / minőségi elemek megjelenése,
- a projekt eredményeinek fenntarthatósága,
- tervezett költségvetés megalapozottsága, költséghatékonyság,
- a pályázó rendelkezik a felhívásban előírt menedzsment és szakmai kapacitásokkal,
- a projekt megvalósításának helyszíne (előnyben részesül az a pályázó, aki a leghátrányosabb helyzetű kistérségek valamelyikében tervezi megvalósítani a projektjét),
- nemzetközi együttműködés esetén a nyelvtudás.

8. A konstrukció megvalósításához szüksége feltételek (max. 3 db)

A feltételezés leírása	Felelős	Határidő
A pályázat kidolgozásakor figyelembe kell venni a I. NFT ROP 3.2.1 keretében támogatott pályázatok és a 2009-ben meghirdetett TÁMOP 1.4.4. végrehajtásának tapasztalatait.	NFÜ, SZMM	2009. december 31.